



INITIAL  
OU  
ALTERNANCE

contrat d'apprentissage  
contrat de professionnalisation

# Chargé(e) de la Gestion des Ressources Humaines

2018/2019

**89%** Taux de réussite aux examens

**85%** Taux d'insertion professionnelle

**52%** Taux de poursuite d'études

Eligible à la **VAE**  
et /ou au **CPF**

**Niveau 6**

Titre professionnel délivré par le Ministère chargé de l'Emploi,  
et reconnu par l'Etat  
Titre de niveau 6 (européen) inscrit au RNCP (Registre National des  
Certifications Professionnelles).

Certifié par :



## Objectifs

L'assistant(e) Ressources Humaines accompagne le/la RRH ou le/la DRH dans la mise en oeuvre des politiques de recrutement, formation, GPEC...

## Aptitudes & compétences

Polyvalence dans tous les domaines de la gestion des ressources humaines :

- Recrutement
- Formation
- Droit social
- Gestion des carrières
- Paie...

## Durée et accessibilité à la formation

Formation dispensée en alternance ou en initial sur une période de 1 an à raison de 3 à 4 jours en entreprise par semaine.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap (sous conditions).

## Perspectives d'emploi et poursuite d'études

**Vous pouvez exercer des postes de :**

Chargé(e) de recrutement - Chargé(e) de formation – Assistant(e) RH - Chargé(e) en Ressources Humaines...

**Vous pourrez aussi poursuivre votre cursus en :**

Titre RNCP Responsable du Développement des Ressources Humaines - Titre RNCP Manager de la Stratégie et de la Performance Commerciale - Mastère européen Management des RH - Management et Stratégie d'Entreprise - Management et Stratégie Financière...

## Méthodes mobilisées

Cours et supports projetés sur vidéoprojecteurs en salle, supports électroniques. Exercices pratiques et études de cas, travaux en groupe, simulations et projet professionnel.

## Programme

- Stratégie des RH
- Administration du personnel
- Communication interne
- Droit du travail
- Formation
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Recrutement
- Gestion de la paie

## Modalités d'évaluation

**Contrôle continu**

**Examens semestriels**

**Cas de synthèse  
(individuel et en groupe) 4h30**

**Soutenance professionnelle 30 mn**

**Langue vivante écrit et oral (40mn)**

## Pré-requis

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 5 (européen) ou niveau 3 (français) minimum (toutes filières ou titre homologué). Ouverture des inscriptions en mars pour une rentrée en septembre/octobre.
- Evaluations par le biais de tests en anglais, en culture générale et en ressources humaines. Suivi d'un entretien individuel. Date de clôture des inscriptions le 31 décembre.

Pour vous inscrire vous pouvez télécharger le formulaire sur [www.imc-artemys.com](http://www.imc-artemys.com).

**Pour nous contacter : 0806 110 806 (Appel Gratuit)**



3, place Edouard Branly  
57070 Metz

ZA Freyming, 9, Rue du Moulin  
57800 Betting-lès-Saint-Avold

53 Cours Léopold  
54000 Nancy

[www.imc-artemys.com](http://www.imc-artemys.com)